

Директор ОБПОУ «КГТТС»



Е.Н. Брежнев

Председатель первичной профсоюзной организации ОБПОУ «КГТТС»



В.В. Алёшенцева

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Регистрационный номер № 1156 от 25.11.2025 г.

**ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«КУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ
ТЕХНОЛОГИЙ И СЕРВИСА»
НА 2026 – 2028 ГОДЫ**



Областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный техникум технологий и сервиса» (далее - ОБПОУ «КГТТС») в лице директора Брежнева Евгения Николаевича, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и коллектив работников в лице председателя первичной профсоюзной организации Алёшенцовой Виктории Витальевны, именуемый в дальнейшем "Работники", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", в связи с Заключением комиссии по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений при Министерстве по труду и занятости населения Курской области, заключили настояще дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Коллективный договор.

1.1. Пункт 3.44. раздела III в соответствии со ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) дополнить пунктами следующего содержания:

«- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - **до 14 календарных дней в году;**

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии

Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году.».

1.2. Пункт 3.45 раздел III в соответствии со ст. 262 ТК РФ изложить в следующей редакции:

«3.45. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.».

1.3. В подпункте 4.1.2 пункта 4.1 раздела IV слова «и казенных организаций» заменить словом «учреждений».

1.4. Пункт 4.2 раздела IV после слов «на всей территории» дополнить словом «Курской».

1.5. В пункте 4.5 раздела IV:

в абзаце третьем слова «на оплату труда в организациях» заменить словами «на оплату труда в организации»;

в абзаце четвертом слова «эффективности деятельности образовательных учреждений, их руководителей» заменить словами «эффективности деятельности образовательного учреждения, руководителя».

1.6. В подпункте 4.10.7 пункта 4.10 раздела IV слова «а также результатами деятельности учреждений» заменить словами «а также результатами деятельности учреждения».

1.7. В пункте 4.13 раздела IV:

в абзаце втором подпункта «б» слова «результаты труда» заменить словами «результаты работы» (п. 1 раздела IV Примерного положения об оплате труда работников областных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Курской области, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденного

Постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165);

в абзаце двадцатом слова «областных государственных» заменить словами «областных бюджетных».

1.8. Пункт 4.36 и 4.37 раздела IV в соответствии со ст. 236 ТК РФ изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесяти действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

1.9. Раздел IV в соответствии со ст. 135 ТК РФ дополнить пунктом следующего содержания:

«При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к

уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

1.10. Раздел IV в соответствии со ст. 268 ТК РФ дополнить пунктом следующего содержания:

«Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей настоящей статьи.

Работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в следующих случаях:

1) в случае, если работник достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника;

2) в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);

3) в отношении несовершеннолетнего лица, указанного в части четвертой статьи 63 ТК РФ, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица.».

1.11. Абзац второй подпункта 8.2.1 пункта 8.2 раздела 8 после слов «ст. 209.1» дополнить словами «ТК РФ».

1.12. Абзац второй подпункта 8.5.7 пункта 8.5 раздела VIII после цифр «№ 632» дополнить буквой «н».

1.13. Основную часть коллективного договора рекомендуем в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 24.10.2022 № 307-пг (изменения от 12.02.2025 № 37-пг) «О дополнительных социально-трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации, направленным на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации» дополнить пунктом следующего содержания:

«Работникам, призванным на военную службу по мобилизации, направленным на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, Работодатель обязуется:

сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;

исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.».

2. Все остальные положения коллективного договора ОБПОУ «КГТТС» остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора ОБПОУ «КГТТС».

4. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

6 (Мешков) листов
цифрами
противо

