



ОБЛАСТНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ ТЕХНОЛОГИЙ И СЕРВИСА»
ОБПОУ «КГТТС»

Наименование: Положение о Центре карьеры ОБПОУ «КГТТС»

Дата введения: 2024
Редакция № 0

РАССМОТРЕНО
на заседании
педагогического совета
Протокол № 1 от 29.08.2024

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
ОБПОУ «КГТТС»
от 02.09.2024 № 362/1/0

РАССМОТРЕНО
студенческим советом
Протокол № 6 от 07.06.2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ЦЕНТРЕ КАРЬЕРЫ
ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«КУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ ТЕХНОЛОГИЙ И СЕРВИСА»

Курск
2024

	Должность, фамилия	Подпись	Дата
Разработал	зам. директора по УПР Минайлов В.В.		2024
Экземпляр №			стр. 1 из 5

Наименование: Положение о Центре карьеры ОБПОУ «КГТТС»	Дата введения: 2024 Редакция № 0
--	-------------------------------------

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1.	Общие положения	3
Раздел 2.	Цели и задачи Центра карьеры	3
Раздел 3.	Организация деятельности Центра карьеры	4
Раздел 4.	Управление Центром карьеры	5
Раздел 5.	Показатели, характеризующие деятельность ЦК	5
Раздел 6.	Заключительные положения	5

Разработал	зам. директора по УПР Минайлов В.В.	Утверждено	Приказом директора от 02.09.2024 № 362/1/0	стр. 2 из 5
------------	--	------------	---	-------------

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение является основным документом, определяющим порядок образования, организации работы и компетенции Центра карьеры (ЦК) в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный техникум технологий и сервиса» (далее – техникум).

1.2. Основные нормативные акты, документы, в соответствии с которыми осуществляется содействие занятости выпускников и деятельность Центра карьеры ОБПОУ «КГТТС»:

– Федеральный [закон](#) от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

– [Закон](#) Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

– Долгосрочная [программа](#) содействия занятости молодежи до 2030 года (распоряжение Правительства РФ от 14 декабря 2021 г. N 3581-р).

– [Письмо](#) Минпросвещения России от 19.08.2021 N АБ-1282/05 «О направлении методических рекомендаций по содействию занятости выпускников» (методические рекомендации).

– [Методические рекомендации](#) по совершенствованию деятельности Центров карьеры профессиональных образовательных организаций (утв. Министерством просвещения Российской Федерации 29 января 2024 г.).

– [Постановление](#) Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

– Устав ОБПОУ «КГТТС».

1.3. Центр карьеры является структурным подразделением техникума.

1.4. Миссия Центра карьеры – помощь студентам и выпускникам в их профессиональном становлении, ориентировании на рынке труда региона и трудоустройстве с учетом их индивидуальных особенностей, а также помощь работодателям в подборе начинающего специалиста из числа студентов и выпускников, обладающего необходимыми для решения производственных задач знаниями, умениями, навыками и компетенциями.

1.5. Центр карьеры работает во взаимодействии с базовым центром карьеры - Центром содействия трудоустройству выпускников Курской области (ЦСТВ), по основным направлениям деятельности: выявление потребности предприятий и организаций, мониторинг, разработка и актуализация программ и пр. Координатором, ответственным за взаимодействие с базовым центром карьеры, является руководитель Центра карьеры.

2. Цели и задачи Центра карьеры

2.1. Основной целью деятельности Центра карьеры является оказание информационно-консультативной помощи студентам по вопросам трудоустройства и вторичной занятости, адаптация выпускников на рынке труда и их эффективное трудоустройство.

2.2. Принципами организации работы ЦК являются:

– Системность (комплексный подход к решению вопросов занятости, обеспечению межведомственного взаимодействия, привлечения заинтересованных сторон).

- Обеспечение широты охвата обучающихся и выпускников различными категориями мероприятиями по содействию трудоустройства.
- Открытость и доступность информации о мерах по содействию занятости.
- Нацеленность на результат.

2.3. Основными задачами Центра карьеры являются:

- обеспечение сотрудничества техникума с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей (представителей работодателей) для обучающихся и выпускников;
- взаимодействие с Базовым центром карьеры, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, государственными учреждениями службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства;
- организация временной занятости обучающихся и стажировок для выпускников;
- сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся и выпускникам техникума информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;
- организация мероприятий по содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников;
- формирование навыков деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями;
- создание условий для освоения навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития;
- организация и проведение совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами профессиональной образовательной организации мероприятий, направленных на маршрутизацию и трудоустройство студентов и выпускников при участии представителей работодателей (экскурсии на производство, ярмарки вакансий и др.), мероприятий по консультированию обучающихся и выпускников по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе об особенностях ведения предпринимательской деятельности;
- проведение адресной работы с обучающимися и выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства, в том числе не планирующих работать по полученной профессии, специальности. Проведение мониторинга трудоустройства выпускников;
- оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;
- участие совместно с иными структурными подразделениями в организации практической подготовки обучающихся, предусмотренной образовательной программой среднего профессионального образования;
- иные задачи, предусмотренные законодательством Российской Федерации, актами субъектов Российской Федерации, а также локальными нормативными актами техникума.

3. Организация деятельности Центра карьеры

3.1. Центр карьеры осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Курской области, актами организации и настоящим Положением.

3.2. Центр карьеры осуществляет свою деятельность в сотрудничестве с организациями, содействующими трудоустройству выпускников, и выступает в качестве посредника между работодателем и выпускником.

4. Управление Центром карьеры

4.1. Руководитель Центра карьеры назначается на должность и освобождается от должности приказом директора, осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением, должностной инструкцией и трудовым договором.

4.2. Руководитель, осуществляющий руководство деятельностью Центра карьеры: разрабатывает годовые планы работы, назначает ответственных исполнителей, проводит заседания Центра карьеры, готовит отчетную документацию.

4.3. Центр карьеры осуществляет свою работу совместно с заместителями директора, руководителями структурных подразделений, педагогическими работниками.

4.4. Состав работников Центра утверждается приказом директора техникума и определяется структурой Центра карьеры.

4.5. Лица, входящие в состав Центра карьеры, выполняют работу по обеспечению его деятельности в рамках своих должностных обязанностей по основной должности, представляют интересы техникума и его выпускников по взаимодействию с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления, предприятиями и организациями разных форм собственности по вопросам трудоустройства.

5. Показатели, характеризующие деятельность Центра карьеры

5.1. Доля занятых выпускников в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующего за ним году).

5.2. Доля выпускников 20__ г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников. Показатель приводится по данным оперативного мониторинга

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором техникума и размещается на официальном сайте ОБПОУ «КГТТС».

6.2. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются приказом директора техникума.

6.3. Реорганизация или ликвидация Центра карьеры осуществляется директором техникума.