



ОБЛАСТНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«КУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ ТЕХНОЛОГИЙ И  
СЕРВИСА»  
ОБПОУ «КГТТС»

Наименование: Положение о временном переводе работников на  
дистанционную работу ОБПОУ «КГТТС»

Дата введения: 2024  
Редакция № 0

СОГЛАСОВАНО  
на заседании  
профкома работников  
Протокол №4 от 04.09.2024

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
ОБПОУ «КГТТС»  
№362/2/о от 04.09.2024

## ПОЛОЖЕНИЕ

О ВРЕМЕННОМ ПЕРЕВОДЕ РАБОТНИКОВ  
НА ДИСТАНЦИОННУЮ (УДАЛЕННУЮ) РАБОТУ  
ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«КУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ ТЕХНОЛОГИЙ И СЕРВИСА»

Курск  
2024

	Должность, фамилия	Подпись	Дата
Разработал	Вед. юрисконсульт Ерошенко М.В.		04.09.2024

Наименование: Положение о временном переводе работников на дистанционную работу ОБПОУ «КГТТС»	Дата введения: 2024 Редакция № 0
---	-------------------------------------

## СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1.	Общие положения	3
Раздел 2.	Основные понятия	3
Раздел 3.	Обстоятельства для временного перевода работников на дистанционную (удаленную) работу	3-4
Раздел 4.	Список работников, временно переводимых на дистанционную(удаленную) работу и срок перевода	4
Раздел 5.	Порядок организации труда	4
Раздел 6.	Заключительные положения	5

Разработал	Вед. юрисконсульт Ерошенко М.В.	Утверждено	Приказом директора №362/2/о от 04.09.2024	стр. 2 из 5
------------	------------------------------------	------------	--	-------------

Наименование: Положение о временном переводе работников на дистанционную работу ОБПОУ «КГТТС»	Дата введения: 2024 Редакция № 0
---	-------------------------------------

Настоящее положение разработано на основании:

- Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ТК РФ);
- Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях» от 08.12.2020 N 407-ФЗ;
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ (с последующими изменениями);
- Закона Курской области «Об образовании в Курской области» от 9 декабря 2013 г. N 121-ЗКО (с последующими изменениями);
- Устава ОБПОУ «КГТТС», утвержденного приказом комитета образования и науки Курской области от 19.12.2014 № 1-1217 (зарегистрирован ИФНС России по г. Курску 17.02.2015).

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок временного перевода работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный техникум технологий и сервиса» (далее – техникум, образовательная организация, ОБПОУ «КГТТС») в исключительных случаях.

## 2. Основные понятия

2.1. **Дистанционной (удаленной) работой** (далее - дистанционная работа, выполнение трудовой функции дистанционно) является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения ОБПОУ «КГТТС», вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем техникума, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между ОБПОУ «КГТТС» и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет», и сетей связи общего пользования.

2.2. **Дистанционными работниками** (далее-работники) для целей настоящего Положения считаются работники, выполняющие трудовую функцию дистанционно по приказу директора ОБПОУ «КГТТС» без внесения изменений в трудовые договоры.

2.3. **Электронные документы** – скан-образы (фотокопии, скриншоты) распоряжений, уведомлений, требования техникума, заявления и извещения работника, планы выполнения работ, отчеты различных форм и видов, запросы и электронная переписка сторон и иные документы, обмен которыми осуществляется между работником и ОБПОУ «КГТТС» с применением электронной почты, а также с помощью иных средств связи: телефонной, мобильной, интернет и т.д.

## 3. Обстоятельства для временного перевода работников на дистанционную работу

3.1. В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения, или его части, работник может быть

Разработал	Вед. юрисконсульт Ерошенко М.В.	Утверждено	Приказом директора №362/2/о от 04.09.2024	стр. 3 из 5
------------	------------------------------------	------------	--	-------------

Наименование: Положение о временном переводе работников на дистанционную работу ОБПОУ «КГТТС»	Дата введения: 2024 Редакция № 0
---	-------------------------------------

временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе ОБПОУ «КГТТС» также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.

3.2. Согласие работника на такой перевод не требуется.

3.3. Техникум обеспечивает работника, временно переведенного на дистанционную работу (удаленную) по инициативе работодателя, необходимыми для выполнения работником трудовой функции оборудованием, техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

3.4. ОБПОУ «КГТТС» возмещает дистанционному работнику другие расходы, связанные с выполнением трудовой функции дистанционно. При необходимости проводит обучение работника применению оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, рекомендованных или предоставленных техникумом. Указанные расходы работник обязан предварительно согласовать с директором техникума. Расходы несогласованные с директором образовательной организации работнику не возмещаются.

#### **4. Список работников, временно переводимых на дистанционную работу и срок перевода**

4.1. Список работников, которых Техникум временно переводит на дистанционную (удаленную) работу в силу обстоятельств, указанных в пункте 3.1 настоящего положения, утверждается приказом директора ОБПОУ «КГТТС».

4.2. По окончании срока такого перевода (но не позднее окончания периода наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную (удаленную) работу техникум обязан предоставить работнику прежнюю работу, предусмотренную трудовым договором, а работник обязан приступить к ее выполнению.

4.3. На период временного перевода на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя на работника распространяются гарантии, предусмотренные для дистанционного работника, включая гарантии, связанные с охраной труда, обеспечением работника за счет средств работодателя необходимыми для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

4.4. Срок временного перевода на дистанционную (удаленную) работу определяется приказом директора техникума и не может превышать 6 месяцев и периода наличия обстоятельств.

4.5. При наличии обстоятельств, указанных в ст. 312.9 ТК РФ, директор ОБПОУ «КГТТС» вправе продлить срок временного перевода на период наличия обстоятельства, послужившего основанием для принятия директором техникума решения о временном переводе работников на дистанционную (удаленную) работу.

#### **5. Порядок организации труда**

5.1. Взаимодействие работника и ОБПОУ «КГТТС» осуществляется в рабочее время по графику работы работника, указанному в трудовом договоре или дополнительном соглашении, посредством аудио, видео и телефонной связи, а также через информационно-коммуникационную платформу. Время взаимодействия работника и образовательной организации включается в рабочее время работника без последующей отработки.

Разработал	Вед. юрисконсульт Ерошенко М.В.	Утверждено	Приказом директора №362/2/о от 04.09.2024	стр. 4 из 5
------------	------------------------------------	------------	--	-------------

Наименование: Положение о временном переводе работников на дистанционную работу ОБПОУ «КГТТС»	Дата введения: 2024 Редакция № 0
---	-------------------------------------

## 6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения.

6.2. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

Разработал	Вед. юристконсульт Ерошенко М.В.	Утверждено	Приказом директора №362/2/о от 04.09.2024	стр. 5 из 5
------------	-------------------------------------	------------	--	-------------