



ОБЛАСТНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«КУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ ТЕХНОЛОГИЙ И СЕРВИСА»  
ОБПОУ «КГТТС»

Наименование: Положение о наставничестве

Дата введения: 2017  
Редакция № 1

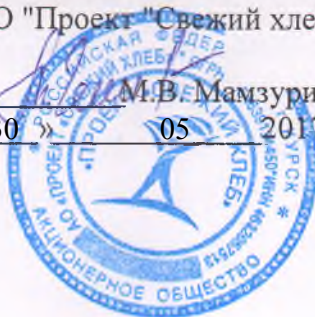
УТВЕРЖДЕНО  
Генеральный директор  
ООО Группа Компаний  
«ПРОМРЕСУРС»  
Н.В. Полторацкий

« 23 » 05 2017 г.



УТВЕРЖДЕНО  
Генеральный директор  
АО "Проект "Свежий хлеб"  
М.В. Мамзурин

« 30 » 05 2017 г.



УТВЕРЖДЕНО  
Генеральный директор  
АО «Корпорация «ГРИНН»  
Н.Н. Грешилов

« 29 » 05 2017 г.



УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
ОБПОУ «КГТТС»  
от 05.05.2017 № 199/0

## ПОЛОЖЕНИЕ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ

Курск  
2017

|            | Должность, фамилия | Подпись | Дата |
|------------|--------------------|---------|------|
| Разработал | Дружинина Е.Н.     |         |      |

Экземпляр №

стр. 1 из 7

|  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| Наименование: Положение о наставничестве | Дата введения: 2017<br>Редакция № 1 |
|--|-------------------------------------|

## СОДЕРЖАНИЕ

|           |   |   |
|-----------|---|---|
| Раздел 1. | Общие положения   | 3 |
| Раздел 2. | Деятельность наставника по организации дуального обучения             | 4 |
| Раздел 3. | Организация и проведение наставничества обучающихся на<br>Предприятии | 6 |

## 1. Общие положения

1.1. Положение о наставничестве (далее по тексту - Положение) на предприятиях, реализующих мероприятия по организации и проведению дуального обучения обучающихся областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный техникум технологий и сервиса» является локальным нормативным актом областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный техникум технологий и сервиса» (далее – Техникум, ОБПОУ «КГТТС»).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Постановлением Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. N 295 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" на 2013 - 2020 годы" (с изменениями и дополнениями),
- Постановлением Администрации Курской области от 11.11.2016 N 849-па "О порядке организации дуального обучения в профессиональных образовательных организациях",
- Приказом комитета образования и науки Курской области от 19.12.2016 № 1-1100 «Об организации дуального обучения»,
- Уставом ОБПОУ «КГТТС».

1.3. Настоящее Положение разработано в целях повышения качества профессионального образования, развития механизмов взаимодействия между ОБПОУ «КГТТС» и хозяйствующими субъектами Курской области.

Положение определяет порядок организации и проведения наставничества обучающихся очной формы обучения Техникума, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования на предприятиях Курской области всех организационно-правовых форм и форм собственности (далее - Предприятия).

1.4. Настоящее Положение распространяется на Предприятия, заключившие договоры об организации дуального обучения между Предприятием и ОБПОУ «КГТТС».

1.5. Наставничество представляет собой одну из форм инвестиции в развитие Техникума в виде непрерывного процесса передачи знаний, умений и навыков наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) Предприятия обучающимся ОБПОУ «КГТТС» в рамках реализации программы дуального обучения.

1.6. Наставничество организуется на Предприятии, в период проведения учебной и производственной практики, осуществления иных видов учебной деятельности, предусмотренных основными профессиональными образовательными программами, при условии соблюдения требований ФГОС СПО.

1.7. Целью наставничества является передача профессионального опыта для качественного освоения обучающимися общих и профессиональных компетенций по рабочей профессии или специальности, приобретение практических навыков работы в соответствующей области с учетом содержания образовательных программ среднего профессионального образования в соответствии с ФГОС СПО и профессиональными стандартами.

1.8. Основные задачи наставничества при реализации программ дуального обучения обучающихся Техникума на Предприятиях:

1.8.1. комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности в рамках профессии или специальности за счет ознакомления с современными методами и приемами труда, передачи наставником личного опыта;

1.8.2. повышение уровня профессионального образования и квалификации выпускников Техникума;

1.8.3. сопровождение обучающихся Техникума на Предприятии в период реализации программ дуального обучения;

1.8.4. мобильная корректировка профессиональных навыков обучающихся Техникума на Предприятии в период реализации программ дуального обучения;

1.8.5. адаптация обучающихся к профессиональной деятельности, корпоративной культуре Предприятия;

1.8.6. повышение мотивации обучающихся Техникума к установлению длительных трудовых отношений с Предприятием по окончании обучения в ОБПОУ «КГТТС»;

1.8.7. содействие достижению обучающимися высокого качества труда.

1.9. Ответственность за организацию и реализацию наставничества несут руководители Техникума и Предприятий, организующих образовательный процесс.

## **2. Деятельность наставника по организации дуального обучения**

2.1. Наставник - работник Предприятия из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих), обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, практическими знаниями и опытом, закрепленный за группой обучающихся в качестве наставника распорядительным документом Предприятия.

2.2. Наставничество осуществляется в отношении группы обучающихся (обучающегося).

2.3. Наставник имеет право:

2.3.1. требовать от обучающихся выполнения производственных заданий, контролировать соблюдение ими действующих на Предприятии

- документов, регламентирующих деятельность Предприятия, правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности, санитарных и иных общеобязательных норм и правил, выполнения указаний по всем вопросам, связанным с их практическим обучением, требований по использованию имущества Предприятия;
- 2.3.2. принимать участие в обсуждении вопросов, связанных с обучением обучающихся, вносить предложения руководителю (уполномоченному лицу) Предприятия о поощрении отдельных обучающихся;
- 2.3.3. принимать участие в процедуре оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся, освоенных ими в процессе дуального обучения при освоении образовательных программ среднего профессионального образования в соответствии с ФГОС СПО и профессиональными стандартами, в работе комиссии по присвоению квалификации обучающимся.
- 2.4. Наставник обязан:
- 2.4.1. ознакомить обучающихся с действующими на Предприятии документами, регламентирующими деятельность Предприятия, правилами внутреннего трудового распорядка, требованиями охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности, санитарными и иными общеобязательными нормами и правилами, требованиями по использованию имущества Предприятия;
- 2.4.2. проводить обучение обучающихся в соответствии с графиком дуального обучения и контролировать работу, выполняемую обучающимися самостоятельно, выявлять и совместно устранять допущенные ошибки;
- 2.4.3. рационально организовывать труд обучающихся, эффективно использовать оборудование Предприятия в процессе обучения;
- 2.4.4. информировать представителя Техникума о процессе адаптации обучающихся на производстве, дисциплине и поведении, текущих результатах обучения.
- 2.5. Наставник несет персональную ответственность за качество обучения обучающегося в период практического обучения на Предприятии.
- 2.6. График выполнения обязанностей наставника должен соответствовать графику практического обучения обучающихся при реализации программы дуального обучения на Предприятии при условии обеспечения выполнения ФГОС СПО.
- 2.7. Наставник может быть досрочно освобожден от исполнения возложенных на него обязанностей по осуществлению наставничества распорядительным документом руководителя Предприятия в случаях:
- 2.7.1. письменного заявления наставника об освобождении от обязанностей по осуществлению наставничества;

- 2.7.2. невыполнения или ненадлежащего выполнения наставником возложенных на него обязанностей;
- 2.7.3. письменного мотивированного ходатайства представителя Техникума;
- 2.7.4. производственной необходимости.
- 2.8. Размер и порядок поощрения наставника за проведение дуального обучения устанавливается Предприятием.

### **3. Организация и проведение наставничества обучающихся на Предприятии**

- 3.1. Организация наставничества обучающихся на Предприятии регламентируется:
  - 3.1.1. Порядком организации дуального обучения в профессиональных образовательных организациях (утвержден Постановлением Администрации Курской области от 11.11.2016 N 849-па);
  - 3.1.2. Настоящим Положением;
  - 3.1.3. договорами об организации дуального обучения между Предприятием и ОБПОУ «КГТТС»;
  - 3.1.4. ученическими договорами об организации дуального обучения между обучающимися и Предприятием;
  - 3.1.5. программой дуального обучения, рабочим учебным планом по профессии или специальности, календарным графиком учебного процесса, планом мероприятий по обеспечению образовательного процесса;
  - 3.1.6. распорядительными актами и иными локальными нормативными актами Предприятия.
- 3.2. Для организации и проведения наставничества Предприятие:
  - 3.2.1. утверждает положение о наставничестве;
  - 3.2.2. закрепляет за каждой группой обучающихся (обучающимся) наставника для обучения их практическим знаниям и приемам в работе по направлению программы дуального обучения;
  - 3.2.3. обеспечивает соответствие графика работы наставника графику реализации программы дуального обучения на Предприятии и создает условия для работы наставника с группой обучающихся (обучающимся);
  - 3.2.4. обеспечивает выполнение наставником программы дуального обучения, проведение инструктажа с обучающимися;
  - 3.2.5. обеспечивает участие наставника в процедуре оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся, освоенных ими в процессе дуального обучения, по специальности (профессии) в соответствии с ФГОС СПО, и в работе комиссии по присвоению квалификации обучающимся по рабочей профессии;

- 3.2.6. при необходимости предусматривает для наставника иные нормы выработки в период его работы с обучающимися;
- 3.2.7. контролирует деятельность наставника в рамках реализации программы дуального обучения на Предприятии.
- 3.3. Для организации и проведения наставничества Техникум:
  - 3.3.1. разрабатывает и утверждает настоящее Положение;
  - 3.3.2. оказывает содействие выполнению наставником программы дуального обучения;
  - 3.3.3. привлекает наставника к участию в процедуре оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся, освоенных ими в процессе дуального обучения, по специальности (профессии) в соответствии с ФГОС СПО, и в работе комиссии по присвоению квалификации обучающимся по рабочей профессии.